

(12)

1. Officers of the Central/State Government/ Union Territories/ Statutory and Autonomous organisations/ Public Sector undertakings;

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) With three years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre/ Department; or

(iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment under col. 8.

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application.

Note : Officers of Central/State Governments/ Union Territories only will be eligible for consideration for absorption.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental promotion Committee (for confirmation) :—

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

1. Joint Secretary (concerned), Ministry of Health & Family Welfare. —Chairman
2. Deputy Director General (Medical), Directorate General of Health Services —Member
3. Director (Administration & Vigilance), Directorate General of Health Services. —Member

[F. No.A-12018/07/1999-RR/ME.III]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ परफ्युजियोनिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, (कनिष्ठ परफ्युजियोनिस्ट) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2168GI/06—5

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ परफ्युजियो-निस्ट	2 (दो) * (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	रु. 5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
<p>टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ii) काडियो थोरेसिक सर्जनस ऑफ इंडिया संगठन से परफ्युजन तकनीकी में डिप्लोमा; या

टिप्पणी 1 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या कियी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी तथा जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में यथा अधिकथित अर्हता हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) में किन्नालिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक सफदरजंग अस्पताल -अध्यक्ष
2. विभाग प्रमुख, सफदरजंग अस्पताल -सदस्य
3. महानिदेशक स्वास्थ्य सेवाओं से निदेशक प्रशासन या उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध) -सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) डा. राममनोहर लोहिया अस्पताल -सदस्य

[फा. सं. ए-12018/33/2000-आरआर (एच)]

रामलाल, अवर सचिव

216862/06—6

New Delhi, the 21st July, 2006

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Perfusionist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Junior Perfusionist) group 'C' Post, recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior perfusionist	2 *Two(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

(6)

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Essential :

Not applicable

Two years for direct recruits.

1. Degree in Science from a recognised University or equivalent.

2. Diploma in perfusion Technology recognised by the Association of Cardio Thoracic Surgeons of India.

Note 1 : Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Schedule Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other

(11)

circumstances for a duration of one year or more may be filled by the Appointing authority on deputation basis from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent. Safdarjung Hospital. | —Chairman |
| 2. Head of Concerned Department. Safdarjung Hospital. | —Member |
| 3. Director Administration or Deputy Director Administration (concerned) of the Directorate General of Health Services. | —Member |
| 4. Deputy Director (Administration) Dr. Ram Manohar Lohia Hospital. | —Member |

[F. No. A-12018/33/2000-RR(H)]

RAM LAL, Under Secy.